

Nazwa
kwalifikacji:

Tworzenie i administrowanie stronami i aplikacjami internetowymi oraz bazami danych

Oznaczenie
kwalifikacji:

INF.03

Numer zadania:

10

Kod arkusza:

INF.03-10-24.06-SG

Wersja arkusza:

SG

Lp.	Elementy podlegające ocenie/kryteria oceny
R.1	Rezultat 1: Operacje na bazie danych
	<i>Uwaga: W przypadku oceny zrzutów należy uznać za prawidłowe jeżeli widoczny jest cały obszar ekranu z widocznym paskiem zadań, a zapytanie ma charakter uniwersalny dla każdego zestawu danych. Nie należy oceniać wykadrowanych zrzutów ekranu. Jeżeli wszystkie rekordy nie są widoczne to sprawdzić w phpMyAdmin</i>
R.1.1	Wykonano import tabel do bazy danych <i>kadra</i> czynność udokumentowano plikiem o nazwie <i>import</i> w formacie PNG
R.1.2	Zapisano plik <i>kwerendy.txt</i> zawierający co najmniej jedno zapytanie SQL, wynikające z treści zadania
R.1.3	Wykonano zapytanie 1 wybierające jedynie liczbę wierszy i pensję grupując pracowników według pensji i sortując dane malejąco ze względu na pensję. W pliku z kwerendami lub na zrzucie istnieje zapis np.: <code>SELECT COUNT(*), pensja FROM pracownicy GROUP BY pensja ORDER BY pensja DESC;</code> oraz wynik działania udokumentowano zrzutem, na którym jest widocznych dokładnie 7 rekordów z danymi: 1 8000; 2 6000; 1 5050; 3 5000; 2 4700; 3 4000; 2 3800
R.1.4	Wykonano zapytanie 2 wybierające jedynie imiona i nazwiska pracowników oraz odpowiadające im nazwy stanowisk dla pracowników o stażu wyższym niż 10 lat. W pliku z kwerendami lub na zrzucie istnieje zapis np.: <code>SELECT imie, nazwisko, nazwa FROM pracownicy JOIN stanowiska ON stanowiska_id = stanowiska.id WHERE staz > 10; (możliwe również INNER JOIN lub porównanie kluczy po WHERE)</code> oraz wynik działania udokumentowano zrzutem, na którym są widoczne dokładnie 4 rekordy z wartościami: Krzysztof Dobromilski Dyrektor, Ewa Nowak Kadrowa, Joanna Trojanowska Kierownik, Konrad Grzegorzewski Kierownik
R.1.5	Wykonano zapytanie 3 wybierające jedynie nazwiska i pensję dla pracowników, których staż wynosi od 10 do 20 lat. W pliku z kwerendami lub na zrzucie istnieje zapis np.: <code>SELECT nazwisko, pensja FROM pracownicy WHERE staz >= 10 AND staz <= 20; (możliwe również z zastosowaniem BETWEEN)</code> oraz wynik działania udokumentowano zrzutem, na którym jest widocznych dokładnie 5 rekordów z danymi: Nowak 5000, Trojanowska 6000, Nowacki 5050, Grzegorzewski 6000, Trębosz 4000
R.1.6	Wykonano zapytanie 4 Dodające do tabeli <i>stanowiska</i> kolumnę o nazwie <i>minPensja</i> dowolnego typu całkowitego. W pliku z kwerendami lub na zrzucie istnieje zapis np.: <code>ALTER TABLE stanowiska ADD COLUMN minPensja INT; (COLUMN jest opcjonalne, dozwolone różne inne typy całkowite)</code> oraz wynik działania udokumentowano zrzutem, na którym widoczne jest poprawnie wykonane zapytanie lub struktura tabeli <i>stanowiska</i> z kolumną <i>minPensja</i>
R.2	Rezultat 2: Zawartość witryny internetowej

<p><i>Uwaga: W napisach widocznych na stronie dopuszcza się drobne błędy literowe (nie zmieniające sensu tekstu), błędy wielkości liter i znaków diakrytycznych, tekst może być pisany w cudzysłowach lub bez</i></p>	
R.2.1	Nadano grafice <i>logo.png</i> przezroczyste tło oraz wykadrowano tak, aby kształt wypełniał całość obrazu. Wymiary grafiki to: wysokość 100 px i szerokość 102 px (± 10 px)
R.2.2	Witrynę internetową zapisano w pliku <i>pracownicy.html</i> oraz zapisano jawnie standard kodowania polskich znaków i deklarację HTML5 <code><!DOCTYPE HTML></code> i zadeklarowano język witryny polski np. <code><HTML lang="pl"></code> . Strona zawiera sekcje head i body
R.2.3	Nadano tytuł stronie: <i>Nasz zespół</i>
R.2.4	Układ strony zdefiniowano dzieląc ją na: dwa bloki banera, blok główny, blok cytatu, stopka. Zastosowano semantyczne znaczniki sekcji HTML5 zgodnie z ich znaczeniem, w tym do części nagłówkowej - header, stopki - footer, dopuszcza się zagnieżdżenie bloków div w znacznikach semantycznych
R.2.5	W pierwszym bloku banera umieszczono obraz <i>logo.png</i> z tekstem alternatywnym " <i>logo firmy</i> "
R.2.6	W drugim bloku banera zapisano nagłówek h1 " <i>Nasz zespół</i> ", zapisano przynajmniej jeden paragraf w bloku cytatów oraz paragraf w bloku stopki
R.2.7	Umieszczono obraz <i>osoba1.jpg</i> z tekstem alternatywnym " <i>Dyrektor</i> " lub obraz <i>osoba2.jpg</i> z tekstem alternatywnym " <i>Kierownik logistyków</i> " lub obraz <i>osoba3.jpg</i> z tekstem alternatywnym " <i>Kadry</i> "
R.2.8	Umieszczono w przynajmniej jednym bloku karty nagłówek h2 z imieniem i nazwiskiem, h3 ze stanowiskiem, h5 z odnośnikiem oraz dwa paragrafy z opisem i numerem telefonu
R.2.9	W bloku cytatów umieszczono przynajmniej jeden cytat, zastosowano znacznik blockquote lub q
R.3	Rezultat 3: Działanie witryny internetowej
R.3.1	Układ bloków po uruchomieniu strony w przeglądarce jest zgodny z obrazem 2 w arkuszu egzaminacyjnym, nie należy brać pod uwagę zawartości bloku głównego (prawidłowo zastosowano właściwości CSS decydujące o układzie strony, np. float i clear albo display flex albo grid)
R.3.2	W bloku głównym zdefiniowano trzy bloki kart pracowniczych, umieszczone obok siebie zgodnie z obrazem 2
R.3.3	Umieszczono przynajmniej jeden odnośnik pocztowy o treści " <i>Kontakt</i> ", prowadzący do adresu email, np. <code>Kontakt</code>
R.3.4	Dla dowolnego cytatu zdefiniowano zdarzenie związane z jego kliknięciem, które uruchamia funkcję skryptu (atrybut onClick lub słuchacz zdarzenia click lub właściwość onclick obiektu DOM)
R.3.5	Strona zawiera działające połączenie z zewnętrznym arkuszem stylów o nazwie <i>styl.css</i> , formatowanie CSS pochodzi jedynie z tego arkusza Uwaga: kryterium to nie jest spełnione również, gdy zdający źle przypisał co najmniej jeden selektor do bloku (np. kropka zamiast #)
R.4	Rezultat 4: Styl CSS witryny internetowej
<p><i>Uwaga: W przypadku, gdy nie jest spełnione kryterium 3.5, kryteria w rezultacie R.4 należy ocenić w CSS. Składnia musi być zgodna ze specyfikacją CSS</i></p> <p><i>Kryterium 4.3 jest spełnione jedynie, gdy zdefiniowano styl dla selektora a, nie jest spełnione gdy zdefiniowano styl klasy lub inny</i></p>	
R.4.1	Ustawiono domyślne formatowanie wszystkich selektorów (dla *): krój czcionki "Bookman Old Style", Serif - tylko taka kolejność jest poprawna

R.4.2	Ustawiono kolor tła <i>DarkCyan</i> dla obu banerów i stopki oraz <i>Azure</i> dla bloków kart pracowniczych i <i>Teal</i> dla nagłówka h5
R.4.3	Ustawiono biały kolor czcionki dla obu banerów, stopki oraz selektora a
R.4.4	Ustawiono wysokość obu banerów: 100px
R.4.5	Ustawiono szerokość obu banerów 50% (width lub grid-template-columns lub flex), bloków kart pracowniczych 30%, nagłówka h5 100%, oraz jedynie obrazów w blokach kart pracowniczych 100%
R.4.6	Ustawiono wyrównanie tekstu do środka dla nagłówka h5 i bloku cytatów
R.4.7	Ustawiono marginesy wewnętrzne (padding) dla nagłówka h5 jedynie górny i dolny 10px, dla bloku cytatów jedynie górny i dolny 30px oraz zewnętrzne (margin) dla paragrafu, nagłówków h2 i h3 15px, dla bloków kart pracowniczych 1%
R.4.8	Ustawiono dla bloków kart pracowniczych cień bloku o przesunięciu w obu osiach 4px, rozmyciu 8px, kolorze DimGray, np. <i>box-shadow: 4px 4px 8px DimGray;</i>
R.4.9	Ustawiono dla obu banerów odstępy między literami 15px (<i>letter-spacing</i>) oraz dla bloku cytatów czcionkę pochyloną
R.4.10	W momencie gdy kursor myszy znajdzie się na nagłówku h5 jego kolor tła zmienia się na LightSeaGreen
R.5	Rezultat 5: Skrypt
<p><i>Uwaga: Kryteria 5.1, 5.6, 5.7 sprawdzić w kodzie strony. Instrukcje muszą być zgodne ze składnią oraz zawierać dane wynikające z zadania.</i></p>	
R.5.1	Skrypt zapisano w języku JavaScript i zawiera on przynajmniej jedną instrukcję zapisaną zgodnie ze składnią
R.5.2	W stanie początkowym wyświetlany jest tylko pierwszy cytat ("Każdego dnia..."), pozostałe są niewidoczne
R.5.3	Po kliknięciu na cytat jeżeli jest wyświetlony pierwszy cytat, zostaje on ukryty, a wyświetlony zostaje drugi cytat ("Nie bój się porażek...")
R.5.4	Po kliknięciu na cytat jeżeli jest wyświetlony drugi cytat, zostaje on ukryty, a wyświetlony zostaje trzeci cytat ("Niezadowolony pracownik...")
R.5.5	Po kliknięciu na cytat jeżeli jest wyświetlony trzeci cytat, zostaje on ukryty, a wyświetlony zostaje pierwszy cytat
R.5.6	Przynajmniej jedna czynność z R.5.3 do R.5.5 jest zrealizowana poprzez zmianę właściwości <i>display</i> lub <i>visibility</i> stylu CSS
R.5.7	Zastosowano znaczące nazewnictwo dla wszystkich zmiennych i funkcji w języku polskim lub angielskim. Nazwy odzwierciedlają cel zastosowania